



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

27 февраля 2017 г.

№ 258

О проведении смотра-конкурса на лучшую организацию и осуществление воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе в организациях, предприятиях и учреждениях города Tobolska

В соответствии с Федеральными Законами от 31.05.1996 № 61-ФЗ «Об обороне», от 26.02.1997 № 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в РФ», от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2006 № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете», приказом Министра обороны Российской Федерации от 18.07.2014 № 495 «Об утверждении Инструкции по обеспечению функционирования системы воинского учета граждан Российской Федерации и порядка проведения смотров-конкурсов на лучшую организацию осуществления воинского учета»:

1. Утвердить Положение о проведении смотра-конкурса среди организаций, предприятий и учреждений города Tobolska на лучшую организацию и осуществление воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе (Приложение № 1) и оценочные показатели по проведению смотра – конкурса на лучшую организацию и осуществление воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе города Tobolska (Приложение № 2).

2. Утвердить состав городской конкурсной комиссии по проведению смотра-конкурса среди организаций, предприятий и учреждений города Tobolska на лучшую организацию и осуществление воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе (Приложение № 3).

3. Настоящее распоряжение вступает в силу с момента подписания.

4. Опубликовать распоряжение в газете «Тобольская правда» и разместить на официальном сайте муниципального образования город Tobolsk на портале органов государственной власти Тюменской области (www.tobolsk.admtymen.ru) и администрации города Tobolska (www.admtobolsk.ru). Приложение к распоряжению разместить на информационных стендах в соответствии с постановлением администрации города Tobolska от 01.04.2015 №24.

5. Контроль исполнения распоряжения возложить на заместителя Главы города Е.И. Бирюкова.

Глава города

В.В. Мазур

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении смотра – конкурса на лучшую организацию и
осуществление воинского учета и бронирования граждан,
пребывающих в запасе в организациях, предприятиях и учреждениях
города Тобольска

1. Настоящее Положение определяет порядок проведения смотра-конкурса среди организаций, предприятий и учреждений города Тобольска на лучшую организацию и осуществление ведения воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе, состояние наглядной агитации.

2. Основными задачами смотра-конкурса являются:

- совершенствование работы военного комиссариата, организаций, предприятий и учреждений города Тобольска по ведению воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе, состоянию наглядной агитации.

- определение оптимального порядка исполнения организациями, предприятиями и учреждениями города Тобольска, военным комиссариатом полномочий и функций, а должностными лицами и гражданами обязанностей, установленных федеральными законами «Об обороне», «О воинской обязанности и военной службе», «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации».

- совершенствование порядка планирования и ведения воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе.

- повышение качества наглядной агитации по ведению воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе.

3. Смотр – конкурс проводится ежегодно среди всех организаций, предприятий и учреждений города Тобольска с 1 января до 1 ноября текущего года.

4. Городская конкурсная комиссия оценивает работу соответствующих должностных лиц по ведению и организации воинского учета и бронирования граждан и состояния наглядной агитации до 20 ноября, и представляет сведения в конкурсную комиссию Тюменской области к 1 декабря текущего года.

5. К участию в конкурсе допускаются организации, осуществляющие воинский учет, оцененные по результатам проверок в предшествующем году не ниже - «хорошо».

6. При условии получения двумя и более организациями равного количества итоговой суммы баллов по результатам проведения конкурса, приоритетным при определении места является наличие у работников, осуществляющих воинский учет, удостоверения о краткосрочном повышении квалификации по программе подготовки специалистов в области воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе.

7. Поощрение победителей осуществляется на основании решения конкурсной комиссии Тюменской области. Руководители организаций, предприятий и учреждений города Тобольска, занявших по итогам конкурса призовые места, представляются к награждению Почетными грамотами военного комиссара Тюменской области.

8. Городская конкурсная комиссия рассматривает представленные отделом Военного комиссариата Тюменской области по г. Тобольск и Тобольскому району сведения о результатах организации осуществления воинского учета, сведения о должностных лицах, фотоматериалы.

ОЦЕНОЧНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

о проведении смотра – конкурса на лучшую организацию и осуществление воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе в организациях, предприятиях и учреждениях города Тобольска

1. Организация военно – учетной работы.
2. Подготовка военно – учетных работников.
3. Ведение воинского учета:
Осуществление контроля за движением учитываемых ресурсов.
Ведение учетно-воинских документов.
4. Контроль за правильностью бронирования граждан за предприятиями, учреждениями и организациями и оформление отсрочек от призыва по мобилизации и в военное время.
5. Организация и контроль за выполнением должностными лицами и гражданами обязанностей по воинскому учету.

1. Организация военно-учетной работы

«5 баллов» – если планирующие документы разработаны в полном объеме и с высоким качеством, планирование охватывает все стороны служебной деятельности, замечаний по всем пунктам нет;

«4 балла» – если планирующие документы разработаны полностью, планирование произведено без серьезных замечаний, но имеются отдельные недостатки по остальным элементам;

«3 балла» – если планирующие документы разработаны, но ведутся некачественно, планирование охватывает не все стороны служебной деятельности, по двум элементам работа не ведется;

«2 балла» – если планирующие документы разработаны не в полном объеме, по трем и более элементам работа не ведется;

«0 баллов» – планирующая документация не разработана.

2. Подготовка военно-учетных работников

«5 баллов» – если отчетные документы разработаны в полном объеме и с высоким качеством, занятия со всеми категориями военно-учетных работников проводятся согласно плана и на высоком методическом уровне, у личного состава есть записи по пройденным темам, обучаемые твердо знают изучаемые вопросы, организованы и проводятся дополнительные занятия с вновь принятыми на работу военно-учетными работниками и отсутствовавшими по какой-либо причине, функциональные обязанности личный состав знает твердо;

«4 балла» – если отчетные документы разработаны полностью, но имеются отдельные несущественные недоработки, занятия со всеми категориями военно-учетных работников проводятся согласно плана и качественно, у личного состава есть записи по пройденным темам, но дополнительные занятия проводятся не со всеми вновь принятыми на работу военно-учетными работниками, функциональные обязанности личный состав знает хорошо;

«3 балла» – если отчетные документы разработаны полностью, но имеются отдельные несущественные недоработки, занятия со всеми категориями военно-учетных работников проводятся, но не на достаточном методическом уровне, имеют место случаи не проведения занятий с различными категориями военно-учетных работников, функциональные обязанности личный состав знает удовлетворительно;

«0 баллов» – если отчетные документы не разработаны, занятия со всеми категориями военно-учетных работников не проводятся.

3. Ведение воинского учета:

Осуществление контроля за движением учитываемых ресурсов.

«5 баллов» – контроль за движением учитываемых ресурсов ведется согласно пунктов, указанных в таблице оценочных показателей;

«0 баллов» – контроль за движением учитываемых ресурсов не ведется.

Ведение учетно-воинских документов.

«5 баллов» – нарушений не выявлено, все задачи, перечисленные в разделе, решаются в полном объеме и в установленные сроки, при проверке 1% учетных карточек от общего числа стоящих на учете не выявлены неточности заполнения учетно-воинских документов, при контрольной сверке с предприятиями не выявлено расхождений, план медицинского освидетельствования на день проверки выполнен не менее чем на 90%;

«4 балла» – если работа по всем пунктам ведется, имеются отдельные несущественные недостатки, при проверке 1% учетных карточек от общего числа стоящих на воинском учете выявлено до 5% (от числа проверенных) неточно заполненных учетно-воинских документов, при контрольной сверке с предприятиями выявлено до 5% расхождений, план медицинского освидетельствования на день проверки выполнен не менее чем на 80%;

«3 балла» – если допускаются случаи нарушения срока отработки данных, полученных от предприятий или муниципальных образований, сверки с ними проводятся не в полном объеме и не качественно, при проверке 1% учетных карточек от общего числа стоящих на воинском учете выявлено не более 10% (от числа проверенных) неточно заполненных учетно-воинских документов, при контрольной сверке с предприятиями выявлено до 10% расхождений, план медицинского освидетельствования на день проверки выполнен не менее чем на 70%;

«0 баллов» – если сроки отработки данных нарушаются постоянно, при проверке 1% учетных карточек от общего числа стоящих на воинском учете выявлено более 10% (от числа проверенных) неточно заполненных учетно-воинских документов, при контрольной сверке с предприятиями выявлено более 10% расхождений, план медицинского освидетельствования на день проверки выполнен менее чем на 70%.

4. Контроль за правильностью бронирования граждан за предприятиями, учреждениями и организациями и оформление отсрочек от призыва по мобилизации и в военное время

«5 баллов» – если все мероприятия, перечисленные в настоящем разделе, выполняются в полном объеме и своевременно, случаев незаконного бронирования не выявлено;

«4 балла» – если все мероприятия выполняются, но имеются случаи несвоевременного бронирования и не всем, подлежащим бронированию гражданам, оформлена отсрочка, согласно перечням и нормам бронирования (не более 5% от числа 1% стоящих на специальном учете), случаев незаконного бронирования не выявлено;

«3 балла» – если имеются не более 2 случаев незаконного бронирования, либо имеются случаи несвоевременного бронирования и не всем, подлежащим бронированию гражданам, согласно перечням и нормам бронирования (не более 10% от числа 1% стоящих на специальном учете), не выполняются не более 2 элементов, перечисленных в разделе;

«2 балла» – если имеются не более 2 случаев незаконного бронирования, либо имеются случаи несвоевременного бронирования и не всем, подлежащим бронированию гражданам, согласно перечням и нормам бронирования (более 10% от числа 1% стоящих на специальном учете), по 2 и более элементам, перечисленных в разделе, работа не ведется.

5. Организация и контроль за выполнением должностными лицами и гражданами обязанностей по воинскому учету

«5 баллов» – требования Положения о воинском учете выполняются, и контроль за их исполнение организован;

«2 балла» – выявлены факты нарушения Положения о воинском учете.

УТВЕРЖДЕН
распоряжением
Администрации города Тобольска
от 27 февраля 2017 г. № 258

СОСТАВ
городской конкурсной комиссии
по проведению смотра – конкурса на лучшую организацию и
осуществление воинского учета и бронирования граждан,
пребывающих в запасе в организациях, предприятиях и учреждениях
города Тобольска

Председатель комиссии:

- Бирюков Е.И., заместитель Главы города Тобольска;

Члены комиссии:

- Бердин А.Г., военный комиссар г. Тобольск и Тобольского района Тюменской области (по согласованию);
- Девятова О.В., начальник отделения планирования, предназначения, подготовки и учёта мобилизационных ресурсов военного комиссариата г. Тобольск и Тобольского района Тюменской области (по согласованию);
- Рыжиков В.В., главный специалист отдела специальных мероприятий администрации г. Тобольска.