



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

30 марта 2020 г.

№ 54-рк

Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации города Tobolska» за 2019 финансовый год

В соответствии с постановлением Администрации города Tobolska от 17.03.2020 №14-пк «Об утверждении Порядка разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Tobolska», руководствуясь статьями 40 и 44 Устава города Tobolska:

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации города Tobolska» согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Управлению делами Администрации города Tobolska разместить распоряжение на официальном сайте муниципального образования город Tobolsk на портале органов государственной власти Тюменской области (www.tobolsk.admtyumenu.ru) и Администрации города Tobolska (www.admtobolsk.ru).

Глава города

М.В. Афанасьев

Приложение
к распоряжению
Администрации города Тобольска
от 30 марта 2020 г. № 54-рк

**Отчет о реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Администрации города Тобольска»
за 2019 финансовый год**

1. Выполнение целей и задач муниципальной программы

№ п/п	Задачи	Решаемые проблемы	Достигнутый социально-экономический эффект	Ответственный (Участники)
1	2	3	4	5
Цель программы: Формирование кадрового состава Администрации города Тобольска, обеспечивающего повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности, совершенствование и развитие муниципальной службы				
1	Совершенствование муниципальных правовых актов муниципального образования по вопросам муниципальной службы.	Несовершенство организационных основ управления кадровым составом муниципальной службы	Повышение качества формирования кадрового состава муниципальной службы	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами, отраслевые органы Администрации города Тобольска
2	Формирование эффективного кадрового состава органа местного самоуправления	Несовершенство подходов к профессиональному развитию муниципальных служащих	Создание и эффективное применение системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих, повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами,

№ п/п	Задачи	Решаемые проблемы	Достигнутый социально-экономический эффект	Ответственный (Участники)
1	2	3	4	5
				отраслевые органы Администрации города Тобольска
3	Формирование резерва управленческих кадров	Несовершенство подходов к профессиональному развитию муниципальных служащих, замещающих главные и ведущие группы должностей	Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами, отраслевые органы Администрации города Тобольска

2. Основные показатели результативности реализации муниципальной программы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Формула расчета	Необходимое направление изменений (↑,↓,0)*	Фактическое значение года, предшествующего отчетному (указывается год, предшествующий отчетному)	Плановое значение (указывается отчетный год)	Фактическое значение (указывается отчетный год)	Выполнение плана**	Темпы прироста** *
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Доля муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной	%	Ежеквартальный мониторинг. Дисп = МПА мс / МПА х 100%, где: МПАмс-	↑	91	92	92	100	1

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Формула расчета	Необходимое направление изменений (↑,↓,0)*	Фактическое значение года, предшествующего отчетному (указывается год, предшествующий отчетному)	Плановое значение (указывается отчетный год)	Фактическое значение (указывается отчетный год)	Выполнение плана**	Темпы прироста** *
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	службы, принятых или приведенных в соответствие с действующим законодательством, в общем количестве муниципальных правовых актов		количество актов по вопросам муниципальной службы принятых или приведенных в соответствие с действующим законодательством, МПА -общее количество актов по вопросам муниципальной службы						
2.1.	доля муниципальных служащих, успешно прошедших испытательный срок при поступлении на муниципальную службу	%	ежеквартальный мониторинг. $\text{Дисп} = \frac{\text{МСусп}}{\text{МСисп}} \times 100\%$ где: МСусп - количество муниципальных служащих, успешно прошедших испытательный срок при поступлении на муниципальную	0	100	100	100	100	0

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Формула расчета	Необходимое направление изменений (↑,↓,0)*	Фактическое значение года, предшествующего отчетному (указывается год, предшествующий отчетному)	Плановое значение (указывается отчетный год)	Фактическое значение (указывается отчетный год)	Выполнение плана**	Темпы прироста** *
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			службу, МСисп - общее количество муниципальных служащих, которым установлен испытательный срок при поступлении на муниципальную службу						
2.2.	количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования	чел.	ежеквартальный мониторинг в соответствии с утвержденным годовым планом: Общее количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, / из них за счет местного	0	109/38	89/15	80/24	89/160	-27/-37

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Формула расчета	Необходимое направление изменений (↑,↓,0)*	Фактическое значение года, предшествующего отчетному (указывается год, предшествующий отчетному)	Плановое значение (указывается отчетный год)	Фактическое значение (указывается отчетный год)	Выполнение плана**	Темпы прироста** *
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			бюджета						
2.3.	доля муниципальных служащих, подлежащих (прошедших) аттестации, квалификационному экзамену	%	мониторинг в соответствии с утвержденным годовым планом $Дакэ = МСа / МСпа \times 100\%$, где: МСа - количество муниципальных служащих, соответствующих замещаемой должности по итогам проведения аттестации, квалификационного экзамена, МСпа - количество муниципальных служащих, подлежащих аттестации, прохождению квалификационного экзамена	0	100	100	100	100	0

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Формула расчета	Необходимое направление изменений (↑,↓,0)*	Фактическое значение года, предшествующего отчетному (указывается год, предшествующий отчетному)	Плановое значение (указывается отчетный год)	Фактическое значение (указывается отчетный год)	Выполнение плана**	Темпы прироста** *
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.4.	Доля должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, в общем количестве замещенных должностей муниципальной службы	%	мониторинг за полугодие. Дкр = ДМСкр / ДМСокр x 100%, где: ДМСкр - количество должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, ДМСокр - общее количество замещенных должностей муниципальной службы	↑	89	67	68	101	-24
3.1.	Доля управленческих должностей, замещенных из резерва управленческих кадров, в общем количестве	%	мониторинг за полугодие. Друк = Крук / Корук x 100%, где: Крук - количество должностей, замещенных из резерва управленческих кадров,	↑	94	95	95	100	1

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Формула расчета	Необходимое направление изменений (↑,↓,0)*	Фактическое значение года, предшествующего отчетному (указывается год, предшествующий отчетному)	Плановое значение (указывается отчетный год)	Фактическое значение (указывается отчетный год)	Выполнение плана**	Темпы прироста** *
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	замещенных управленческих должностей		Корук-общее количество замещенных управленческих должностей						

*↑- увеличение значения показателя (прямой показатель); ↓- уменьшение значения показателя (обратный показатель); 0- без изменений;

** - для прямого показателя, а также для показателя, необходимое направление изменений значения которого – «0», значение графы 9 рассчитывается по формуле: (гр. 8 / гр. 7) x 100, %; для обратного показателя значение графы 9 рассчитывается по формуле: (гр. 7 / гр. 8) x 100, %

*** для прямого показателя, а также для показателя, необходимое направление изменений значения которого – «0», значение графы 10 рассчитывается по формуле: (гр. 8 / гр. 6 x 100) - 100, %; для обратного показателя по формуле: (гр. 6 / гр. 8 x 100) - 100, %

3. Выполнение мероприятий муниципальной программы

3.1 Выполнение мероприятий, реализуемых в рамках расходов на руководство и управление в сфере установленных функций

№ п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Ответственный (Участники)	Ожидаемый результат выполнения мероприятия	Сведения о достигнутом результате выполнения мероприятия	Информация о выполнении
1	2	3	4	5	6
1	Отбор и формирование списка муниципальных служащих, подлежащих обучению по программам дополнительного профессионального образования	Комитет муниципальной службы, кадров и наград	Формирование списка муниципальных служащих, подлежащих обучению по программам дополнительного профессионального образования	Список муниципальных служащих, подлежащих обучению по программам дополнительного профессионального образования сформирован	Муниципальные служащие прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования Выполнено в срок
2	Размещение заказа для приобретения лицензии на	Управление делами	Заключение договора на поставку лицензии на	Договора на поставку лицензии на компьютерную программу с целью	Компьютерная программа для

№ п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Ответственный (Участники)	Ожидаемый результат выполнения мероприятия	Сведения о достигнутом результате выполнения мероприятия	Информация о выполнении
1	2	3	4	5	6
	компьютерную программу с целью автоматизации кадрового делопроизводства		компьютерную программу с целью автоматизации кадрового делопроизводства	автоматизации кадрового делопроизводства заключен	автоматизации кадрового делопроизводства установлена Выполнено в срок

3.2 Выполнение мероприятий, требующих финансирования, в том числе капитального характера

№ п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Ответственный (Участники)	Ожидаемый результат выполнения мероприятия	Сведения о достигнутом результате выполнения мероприятия	Информация о выполнении ¹	Финансовые показатели, тыс.руб.											Уровень исполнения запланированного объема финансирования ²
						утверждено в бюджете г. Тобольска	уточненный план на 2019 год (сводная бюджетная роспись)			внебюджетные источники на _____ год	расходы бюджета за _____ год				расходы за счет внебюджетных источников в за _____ год		
							всего (гр.9+ гр.10+ гр.11)	в том числе по источникам финансирования:			всего (гр.14+ гр.15+ гр.16)	в том числе по источникам финансирования:					
7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18						
1	направление муниципальных служащих на обучение по программам дополнительного профессионального образования	Комитет муниципальной службы, кадров и наград	Прохождение обучения по программам дополнительного профессионального образования	Получение удостоверения (свидетельства) об обучении программам дополнительного профессионального образования	Выполнено в срок	200	200	200	0	0	0	186,686	186,686	0	0	0	93
2	разработка и внедрение компьютерных программ с целью автоматизации кадрового делопроизводства	Управление делами	Внедрение компьютерных программ с целью автоматизации кадрового делопроизводства	Автоматизация кадрового делопроизводства	Выполнено в срок	37,200	37,200	37,200	0	0	0	37,200	37,200	0	0	0	100
расходы на руководство и управление в сфере установленных функций:						0	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0
						0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ИТОГО по муниципальной программе:						237,200	237,200	237,200	0	0	0	223,886	223,886	0	0	0	94

¹ – в графе приводится информация о ходе выполнения: «Выполнено в срок», «Выполнено с нарушением срока», «Не выполнено» (в случае не наступления события, характеризующего промежуточный, окончательный результат выполнения мероприятия в отчетном периоде);

² – значение графы рассчитывается по формуле: $(гр.13+гр.17)/(гр.8+гр.12) \times 100, \%$. В случае неполного исполнения запланированного объема финансирования, в графе 5 указывается соответствующие пояснения.

4. Выводы

Всего на выполнение мероприятий Программы в 2019 году были предусмотрены средства (уточненный план) в сумме 237,2 тыс. рублей, кассовые расходы составили 223,886 тыс. рублей, в том числе: средства бюджета города Тобольска – 223,886 тыс. рублей, средства бюджета Тюменской области – 0 тыс. рублей. Уровень исполнения запланированного объема финансирования составил 94%.

В целом выполнение мероприятий Программы осуществлялось в соответствии с запланированными параметрами.

По показателю результативности № 1 «Доля муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы, принятых или приведенных в соответствие с действующим законодательством, в общем количестве муниципальных правовых актов» фактическое значение составило 92% при плановом значении 92%, выполнение плана составило 100%, в сравнении с предыдущим периодом наблюдается улучшение значения показателя. На динамику показателя повлияли следующие факторы: своевременное внесение изменений в муниципальные правовые акты.

По показателю результативности № 2.1. «Доля муниципальных служащих, успешно прошедших испытательный срок при поступлении на муниципальную службу» фактическое значение составило 100% при плановом значении 100%, выполнение плана составило 100 %, в сравнении с предыдущим периодом наблюдается стабильность значения показателя. На динамику показателя повлияли следующие факторы: периодический контроль со стороны непосредственных руководителей за деятельностью муниципальных служащих и оказание профессиональной помощи в выполнении должностных обязанностей.

По показателю результативности № 2.2 «Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования» фактическое значение составило 80/24 человека при плановом значении 89/15 человек, выполнение плана составило 89% / 160%:

- по первой составляющей в сравнении с предыдущим периодом наблюдается ухудшение значения показателя. На динамику показателя повлияли следующий фактор: уменьшение количества лиц, направленных на обучение от Аппарата Губернатора Тюменской области;

- по второй составляющей в сравнении с предыдущим периодом наблюдается улучшение значения показателя. На динамику показателя повлияли следующие факторы: увеличение количества лиц, направленных на обучение по повышению профессионального уровня для специалистов, осуществляющих деятельность в сфере бухгалтерского учета и финансов.

По показателю результативности № 2.3 «Доля муниципальных служащих, подлежащих (прошедших) аттестации, квалификационному экзамену» фактическое значение составило 100% при плановом значении 100%, выполнение плана составило 100%, в сравнении с предыдущим

периодом наблюдается стабильность значения показателя. На динамику показателя повлияли следующие факторы: постоянная работа муниципальных служащих по изучению правовых актов, регулирующих прохождение муниципальной службы и профессиональной деятельности.

По показателю результативности № 2.4. «Доля должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, в общем количестве замещенных должностей муниципальной службы» фактическое значение составило 68% при плановом значении 67%, выполнение плана составило 101%, в сравнении с предыдущим периодом наблюдается снижение значения показателя. На динамику показателя повлияли следующие факторы: несоответствие потребностей соискателя с предлагаемыми уровнем заработной платы в органе местного самоуправления.

По показателю результативности № 3.1. «Доля управленческих должностей, замещенных из резерва управленческих кадров, в общем количестве замещенных управленческих должностей» фактическое значение составило 95% при плановом значении 95%, выполнение плана составило 100%, в сравнении с предыдущим периодом наблюдается улучшение значения показателя. На динамику показателя повлияли следующие факторы: повышение эффективности работы с резервом управленческих кадров.