



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

15 марта 2019 г.

№ 552

О проведении смотра-конкурса на лучшую организацию осуществления воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе в организациях, предприятиях и учреждениях города Tobolska

В соответствии с Федеральными Законами от 31.05.1996 № 61-ФЗ «Об обороне», от 26.02.1997 № 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в РФ», от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2006 № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете», приказом Министра обороны Российской Федерации от 18 июля 2014 г. № 495 «Об утверждении Инструкции по обеспечению функционирования системы воинского учета граждан Российской Федерации и порядка проведения смотров-конкурсов на лучшую организацию осуществления воинского учета»:

1. Утвердить Положение о проведении смотра – конкурса среди организаций, предприятий и учреждений города Tobolska на лучшую организацию осуществления воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе (Приложение № 1).

2. Утвердить оценочные показатели по проведению смотра – конкурса на лучшую организацию осуществления воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе города Tobolska (Приложение № 2).

3. Утвердить состав городской конкурсной комиссии по проведению смотра – конкурса среди организаций, предприятий и учреждений города Tobolska на лучшую организацию осуществления воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе (Приложение № 3).

4. Настоящее распоряжение вступает в силу с момента подписания.

5. Опубликовать распоряжение в газете «Тобольская правда» и разместить на официальных сайтах муниципального образования город Tobolsk на портале органов государственной власти Тюменской области (www.tobolsk.admtymen.ru) и Администрации города Tobolska (www.admtobolsk.ru).

6. Контроль исполнения настоящего распоряжения возложить на заместителя Главы города Бирюкова Е.И.

Глава города

В.В. Мазур

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении смотра – конкурса на лучшую организацию осуществления воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе в городе Тобольске

1. Настоящее Положение определяет порядок проведения смотра-конкурса среди организаций, предприятий и учреждений города Тобольска на лучшую организацию и осуществление ведения воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе, состояние наглядной агитации.

2. Основными задачами смотра-конкурса являются:

- совершенствование работы военного комиссариата, организаций, предприятий и учреждений города Тобольска по ведению воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе, состоянию наглядной агитации;

- определение оптимального порядка исполнения организациями, предприятиями и учреждениями города Тобольска, военным комиссариатам полномочий и функций, а должностными лицами и гражданами обязанностей, установленных федеральными законами «Об обороне», «О воинской обязанности и военной службе», «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации»;

- совершенствование порядка планирования и ведения воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе;

- повышение качества наглядной агитации по ведению воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе.

3. Смотр-конкурс проводится ежегодно среди всех организаций, предприятий и учреждений города Тобольска с 1 января по 1 ноября текущего года.

4. Городская конкурсная комиссия оценивает работу соответствующих должностных лиц по ведению и организации воинского учета и бронирования и состояния наглядной агитации до 20 ноября, и представляет сведения в конкурсную комиссию Тюменской области к 1 декабря текущего года.

5. К участию в конкурсе допускаются организации, осуществляющие воинский учет, оцененные по результатам проверок в предшествующем году не ниже - «хорошо».

6. При условии получения двумя и более организациями равного количества итоговой суммы баллов по результатам проведения конкурса, приоритетным при определении места является наличие у работников, осуществляющих воинский учет, удостоверения о повышении квалификации по программе подготовки специалистов в области воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе.

7. Поощрение победителей осуществляется на основании решения конкурсной комиссии Тюменской области. Руководители организаций, предприятий и учреждений города Тобольска, занявших по итогам конкурса призовые места, представляются к награждению Почетными грамотами военного комиссара Тюменской области.

8. Городская конкурсная комиссия рассматривает представленные Военным комиссариатом (города Тобольск и Тобольского района Тюменской области, муниципальным) сведения о результатах организации осуществления воинского учета, сведения о должностных лицах, фотоматериалы.

ОЦЕНОЧНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

по проведению смотра-конкурса на лучшую организацию осуществления воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе в городе Тобольске

1. Организация военно-учетной работы.
2. Подготовка военно-учетных работников.
3. Ведение воинского учета:
Осуществление контроля за движением учитываемых ресурсов.
Ведение учетно-воинских документов.
4. Контроль за правильностью бронирования граждан за
предприятиями, учреждениями и организациями и оформление отсрочек от
призыва по мобилизации и в военное время.
5. Организация и контроль за выполнением должностными лицами и
гражданами обязанностей по воинскому учету.

1. Организация военно-учетной работы.

«5 баллов» – если планирующие документы разработаны в полном объеме и с высоким качеством, планирование охватывает все стороны служебной деятельности, замечаний по всем пунктам нет;

«4 балла» – если планирующие документы разработаны полностью, планирование произведено без серьезных замечаний, но имеются отдельные недостатки;

«3 балла» – если планирующие документы разработаны, но ведутся некачественно, планирование охватывает не все стороны служебной деятельности, по двум элементам работа не ведется;

«2 балла» – если планирующие документы разработаны не в полном объеме, по трем и более элементам работа не ведется;

«0 баллов» – планирующая документация не разработана.

2. Подготовка военно-учетных работников.

«5 баллов» – если отчетные документы разработаны в полном объеме и с высоким качеством, занятия со всеми категориями военно-учетных работников проводятся согласно плана и на высоком методическом уровне, у личного состава есть записи по пройденным темам, обучаемые твердо знают изучаемые вопросы, организованы и проводятся дополнительные занятия с вновь принятыми на работу военно-учетными работниками и отсутствовавшими по какой-либо причине. Функциональные обязанности личный состав знает твердо;

«4 балла» – если отчетные документы разработаны полностью, но имеются отдельные несущественные недоработки. Занятия со всеми категориями военно-учетных работников проводятся согласно плана и качественно. У личного состава есть записи по пройденным темам, но дополнительные занятия проводятся не со всеми вновь принятыми на работу военно-учетными работниками, функциональные обязанности личный состав знает хорошо;

«3 балла» – если отчетные документы разработаны полностью, но имеются отдельные несущественные недоработки. Занятия со всеми категориями военно-учетных работников проводятся, но не на достаточном методическом уровне, имеют место случаи не проведения занятий с различными категориями военно-учетных работников, функциональные обязанности личный состав знает удовлетворительно;

«0 баллов» – если отчетные документы не разработаны, занятия со всеми категориями военно-учетных работников не проводятся.

3. Ведение воинского учета:

Осуществление контроля за движением учитываемых ресурсов.

«5 баллов» – контроль за движением учитываемых ресурсов ведется согласно пунктов, указанных в таблице оценочных показателей;

«0 баллов» – контроль за движением учитываемых ресурсов не ведется.

Ведение учетно-воинских документов.

«5 баллов» – нарушений не выявлено. Все задачи, перечисленные в разделе, решаются в полном объеме и в установленные сроки, при проверке 1% учетных карточек от общего числа стоящих на учете не выявлены неточности заполнения учетно-воинских документов. При контрольной сверке с предприятиями не выявлено расхождений, план медицинского освидетельствования на день проверки выполнен не менее чем на 90%;

«4 балла» – работа по всем пунктам ведется, но имеются отдельные несущественные недостатки. При проверке 1% учетных карточек от общего числа стоящих на воинском учете выявлено до 5% (от числа проверенных) неточно заполненных учетно-воинских документов. При контрольной сверке с предприятиями выявлено до 5% расхождений, план медицинского освидетельствования на день проверки выполнен не менее чем на 80%;

«3 балла» – имеются случаи нарушения срока отработки данных, полученных от предприятий или муниципальных образований. Сверки с ними проводятся не в полном объеме и не качественно. При проверке 1% учетных карточек от общего числа стоящих на воинском учете выявлено не более 10% (от числа проверенных) неточно заполненных учетно-воинских документов. При контрольной сверке с предприятиями выявлено до 10% расхождений, план медицинского освидетельствования на день проверки выполнен не менее чем на 70%;

«0 баллов» – если сроки отработки данных нарушаются постоянно. При проверке 1% учетных карточек от общего числа стоящих на воинском учете выявлено более 10% (от числа проверенных) неточно заполненных учетно-воинских документов. При контрольной сверке с предприятиями выявлено более 10% расхождений, план медицинского освидетельствования на день проверки выполнен менее чем на 70%.

4. Контроль за правильностью бронирования граждан за предприятиями, учреждениями и организациями и оформление отсрочек от призыва по мобилизации и в военное время.

«5 баллов» – все мероприятия, перечисленные в настоящем разделе, выполняются в полном объеме и своевременно, случаев незаконного бронирования не выявлено;

«4 балла» – все мероприятия выполняются, но имеются случаи несвоевременного бронирования и не всем, подлежащим бронированию гражданам, оформлена отсрочка, согласно перечням и нормам бронирования (не более 5% от числа 1% стоящих на специальном учете), случаев незаконного бронирования не выявлено;

«3 балла» – имеются не более 2 случаев незаконного бронирования, либо имеются случаи несвоевременного бронирования и не всем, подлежащим бронированию гражданам, согласно перечням и нормам бронирования (не более 10% от числа 1% стоящих на специальном учете), не выполняются не более 2 элементов, перечисленных в разделе;

«2 балла» – имеются более 2 случаев незаконного бронирования, либо имеются случаи несвоевременного бронирования и не всем, подлежащим бронированию гражданам, согласно перечням и нормам бронирования (более 10% от числа 1% стоящих на специальном учете), по 2 и более элементам, перечисленных в разделе, работа не ведется.

5. Организация и контроль за выполнением должностными лицами и гражданами обязанностей по воинскому учету.

«5 баллов» – требования Положения о воинском учете выполняются, и контроль за их исполнение организован;

«2 балла» – выявлены факты нарушения Положения о воинском учете.

СОСТАВ
городской конкурсной комиссии
по проведению смотра – конкурса на лучшую организацию и
осуществление воинского учета и бронирования граждан, пребывающих
в запасе в городе Тобольске

Председатель комиссии:

- Бирюков Е.И., заместитель Главы города;

Члены комиссии:

- Рыжиков В.В., главный специалист отдела специальных мероприятий администрации г. Тобольска.
- Бердин А.Г., Военный комиссар города Тобольск и Тобольского района Тюменской области.
- Вейнер Е.А., начальник отделения планирования, предназначения, подготовки и учёта мобилизационных ресурсов Военного комиссариата (города Тобольск и Тобольского района Тюменской области, муниципального).
- Биттель Е.А., помощник начальника отделения планирования, предназначения, подготовки и учёта мобилизационных ресурсов Военного комиссариата (города Тобольск и Тобольского района Тюменской области, муниципального).