



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

19 апреля 2021 г.

№ 59-рк

Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Tobolske» за 2020 финансовый год

В соответствии с постановлением Администрации города Tobolska от 17.03.2020 №14-пк «Об утверждении Порядка разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Tobolska», руководствуясь статьями 40, 44 Устава города Tobolska:

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Tobolske» за 2020 финансовый год согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Управлению делами Администрации города Tobolska разместить настоящее распоряжение в официальном сетевом издании "Официальные документы города Tobolska" (www.tobolskdoc.ru), на официальном сайте Администрации города Tobolska (www.admtobolsk.ru) и на официальном сайте муниципального образования город Tobolsk на портале органов государственной власти Тюменской области (www.tobolsk.admtumen.ru).

Глава города



М.В. Афанасьев

ПРИЛОЖЕНИЕ

к распоряжению
Администрации города Тобольска
от 19 апреля 2021 г. № 59-рк

Отчет о реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Тобольске» за 2020 финансовый год

1. Выполнение целей и задач муниципальной программы

№ п/п	Задачи	Решаемые проблемы	Достигнутый социально-экономический эффект	Ответственный (Участники)
1	2	3	4	5
Цель программы: Развитие и совершенствование муниципальной службы в Администрации города Тобольска				
1	Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение его качества его формирования	Несовершенство организационных основ управления кадровым составом муниципальной службы	Повышение качества формирования кадрового состава муниципальной службы: - 58 должностных инструкций муниципальных служащих, разработаны с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих; - 59 муниципальных служащих успешно прошли оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы, в общем количестве лиц, включенных в кадровый резерв.	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами, отраслевые органы Администрации города Тобольска
2	Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих	Несовершенство подходов к профессиональному развитию муниципальных служащих	Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих: - 42 муниципальных служащих, прошедших аттестацию, в общем количестве муниципальных служащих, подлежащих	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления

№ п/п	Задачи	Решаемые проблемы	Достигнутый социально-экономический эффект	Ответственный (Участники)
1	2	3	4	5
			аттестаций; - 133 муниципальных служащих, прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования 3	делами, отраслевые органы Администрации города Тобольска

2. Основные показатели результативности реализации муниципальной программы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Формула расчета	Необходимое направление изменений (↑, ↓, 0)*	Фактическое значение предшествующего отчетному (2019 г.)	Плановое значение (2020 г.)	Фактическое значение (2020 г.)	Выполнение плана**	Темпы прироста***
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Доля должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям	%	Ежеквартальный мониторинг. $Дди = Ддимс / Ддиоб \times 100\%$, где: Ддимс - количество должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям	↑	X	25	25	100	-

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Формула расчета	Необходимое направление изменений (↑, ↓, 0)*	Фактическое значение года, предшествующего отчетному (2019 г.)	Плановое значение (2020 г.)	Фактическое значение (2020 г.)	Выполнение плана**	Темпы прироста***
1	муниципальных служащих	3	4	5	6	7	8	9	10
			ых требований к знаниям и умениям муниципальных служащих, единиц, Ддиоб - общее количество должностных инструкций муниципальных служащих в Администрации города Тобольска, единиц.						
2	Доля лиц, успешно прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей должностям муниципальной	%	Мониторинг 1 раз в полугодие. Дпо = Кпо / Коб х 100%, где: Кпо - количество лиц, успешно прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей должностям муниципальной	0	100	100	100	100	0

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Формула расчета	Необходимое направление изменений (↑, ↓, 0)*	Фактическое значение года, предшествующего отчетному (2019 г.)	Плановое значение (2020 г.)	Фактическое значение (2020 г.)	Выполнение плана**	Темпы прироста***
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	службы, в общем количестве лиц, включенных в кадровый резерв		обязанностей по должностям муниципальной службы, человек, Коб - общее количество лиц, включенных в кадровый резерв муниципальных служащих в Администрации города Тобольска, человек.						
3	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования	чел.	Ежегодный мониторинг. Общее количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, / из них за счет	0	80/24	80/15	133/32	166/213	66/33

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Формула расчета	Необходимое направление изменений (↑, ↓, 0)*	Фактическое значение предшествующего отчетному (2019 г.)	Плановое значение (2020 г.)	Фактическое значение (2020 г.)	Выполнение плана**	Темпы прироста***
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			местного бюджета						
4	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, в общем количестве муниципальных служащих, подлежащих аттестации	%	Ежегодный мониторинг. Дат = МСа / МСпа x 100%, где: МСа - количество муниципальных служащих, соответствующих замещаемой должности по итогам проведения аттестации, человек, МСпа - количество муниципальных служащих, подлежащих аттестации, человек.	0	100	100	100	100	0
5	Доля должностей муниципальной службы, замещенных из	%	Мониторинг 1 раз в полугодие. Дкр = ДМСкр / ДМСокр x	0	68	69	69	100	1,5

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Формула расчета	Необходимое направление изменений (↑, ↓, 0)*	Фактическое значение года, предшествующего отчетному (2019 г.)	Плановое значение (2020 г.)	Фактическое значение (2020 г.)	Выполнение плана**	Темпы прироста***
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	кадрового резерва, в общем количестве замещенных должностей муниципальной службы		100%, где: ДМСкр - количество должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, ДМСокр - общее количество замещенных должностей муниципальной службы						

*↑ - увеличение значения показателя (прямой показатель); ↓ - уменьшение значения показателя (обратный показатель); 0 - без изменений;

** - для прямого показателя, а также для показателя, необходимое направление изменений которого - «0», значение графы 9 рассчитывается по формуле: (гр. 8 / гр. 7) x 100, %; для обратного показателя значение графы 9 рассчитывается по формуле: (гр. 7 / гр. 8) x 100, %

*** для прямого показателя, а также для показателя, необходимое направление изменений которого - «0», значение графы 10 рассчитывается по формуле: (гр. 8 / гр. 6 x 100) - 100, %; для обратного показателя по формуле: (гр. 6 / гр. 8 x 100) - 100, %

3. Выполнение мероприятий муниципальной программы

3.1 Выполнение мероприятий, реализуемых в рамках расходов на руководство и управление в сфере установленных функций

№ п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Ответственный (Участники)	Ожидаемый результат выполнения мероприятия	Сведения о достигнутом результате выполнения мероприятия	Информация о выполнении
1	2	3	4	5	6
1	Отбор и формирование списка муниципальных служащих, подлежащих обучению по программам дополнительного профессионального образования	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами Администрации города Тобольска	Формирование списка муниципальных служащих, подлежащих обучению по программам дополнительного профессионального образования	Список муниципальных служащих, подлежащих обучению по программам дополнительного профессионального образования сформирован	Муниципальные служащие прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования

3.2 Выполнение мероприятий, требующих финансирования, в том числе капитального характера

Таблица 2 (применяется для подготовки отчета за прошедший финансовый год)

№ п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Ответственный (Участники)	Ожидаемый результат выполнения мероприятия	Сведения о достигнутом результате выполнения мероприятия	Информация о выполнении ¹	Финансовые показатели, тыс.руб.										расходы за счет внебюджетных источников за 2020 год	
						утверждено в бюджете г. Тобольска		в том числе по источникам финансирования:		утонченный план на 2020 год (сводная бюджетная роспись)		в том числе по источникам финансирования:		всего (гр.14+ гр.15+ гр.16)	расходы бюджета за 2020 год		
						7	8	9	10	11	12	13	14		15		16
						г. Тобольска	гр.10+ гр.11)	бюджет г.Тобольска	бюджет Тюменской области	бюджет Тюменской области	федеральный бюджет	всего (гр.9+ гр.10+ гр.11)	бюджет г.Тобольска	бюджет Тюменской области	федеральный бюджет		бюджет Тюменской области
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества формирования	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами, отраслевые органы Администрации города Тобольска	Осуществление должностных обязанностей в рамках актуализированных должностных инструкций, разработанных в соответствии с действующим законодательством	Актуализация действующих инструкций, в соответствии с действующим законодательством	Выполнено в срок	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2	Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами, отраслевые органы Администрации города Тобольска	Прохождение обучения по программам дополнительного профессионального образования	Получение удостоверения (свидетельства) об обучении программам дополнительного профессионального образования	Выполнено в срок	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
расходы на руководство и управление в сфере установленных функций:						0	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	
ИТОГО по муниципальной программе:						0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

¹ – в графе приводится информация о ходе выполнения: «Выполнено в срок», «Выполнено с нарушением срока», «Не выполнено» (в случае не наступления события, характеризующего промежуточный, окончательный результат выполнения мероприятия в отчетном периоде);

² – значение графы рассчитывается по формуле: (гр.13+гр.17)/(гр.8+гр.12) x 100, %. В случае неполного исполнения запланированного объема финансирования, в графе 5 указывается соответствующие пояснения.

4. Выводы

На выполнение мероприятий Программы в 2020 году финансирование не предусмотрено.

Выполнение мероприятий Программы осуществлялось в соответствии с запланированными параметрами.

По показателю результативности № 1 «Доля должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих» фактическое значение составило 25 при плановом значении 25 выполнение плана составило 100 %, в предыдущем периоде данный показатель отсутствовал. На динамику показателя повлияли следующие факторы: принятие муниципального правового акта, регламентирующего единый подход к разработке, согласованию и утверждению должностных инструкций муниципальных служащих Администрации города Тобольска.

По показателю результативности № 2 «Доля лиц, успешно прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы, в общем количестве лиц, включенных в кадровый резерв» фактическое значение составило 100 при плановом значении 100 выполнение плана составило 100 %, в сравнении с предыдущим периодом наблюдается стабильность значения показателя. На динамику показателя повлияли следующие факторы: периодический контроль со стороны непосредственных руководителей за деятельностью муниципальных служащих и оказание профессиональной помощи в выполнении должностных обязанностей.

По показателю результативности № 3 «Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования» фактическое значение составило 133/32 при плановом значении 80/15 выполнение плана составило 166 % / 213%:

- по первой составляющей в сравнении с предыдущим периодом наблюдается улучшение значения показателя. На динамику показателя повлияли следующие факторы: увеличение количества лиц, направленных на обучение от Аппарата Губернатора Тюменской области во втором полугодии 2020 года, дополнительно обучены муниципальные служащие по программе дополнительного профессионального образования «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг: правовое регулирование»;

- по второй составляющей в сравнении с предыдущим периодом наблюдается улучшение значения показателя. На динамику показателя повлияли следующие факторы: увеличение количества лиц, направленных на обучение по повышению профессионального уровня для специалистов, осуществляющих деятельность в сфере бухгалтерского учета и финансов.

По показателю результативности № 4 «Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, в общем количестве муниципальных служащих, подлежащих аттестации» фактическое значение составило 100 при плановом значении 100 выполнение плана составило 100 %, в сравнении с предыдущим периодом наблюдается стабильность значения показателя. На

динамику показателя повлияли следующие факторы: все муниципальные служащие успешно прошли аттестацию.

По показателю результативности № 5 «Доля должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, в общем количестве замещенных должностей муниципальной службы» фактическое значение составило 69 при плановом значении 69 выполнение плана составило 100 %, в сравнении с предыдущим периодом наблюдается улучшение значения показателя. На динамику показателя повлияли следующий фактор: эффективная работа с кадровым резервом.