



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

24 декабря 2013 г.

№ 2898

**Об утверждении Перечня показателей оценки
эффективности и результативности деятельности
руководителя Муниципального автономного учреждения
«Центр социального обслуживания населения»**

В целях повышения эффективности работы руководителя Муниципального автономного учреждения «Центр социального обслуживания населения», координацию, регулирование и контроль финансово-хозяйственной деятельности которых осуществляет Администрация города Tobolsk, в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Указа Президента Российской Федерации от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», в соответствии со статьей 39 Устава города Tobolsk:

1. Утвердить Перечень показателей оценки эффективности и результативности деятельности руководителя Муниципального автономного учреждения «Центр социального обслуживания населения» (прилагается).
2. Разместить распоряжение на официальном сайте муниципального образования город Tobolsk на портале органов государственной власти Тюменской области (www.tobolsk.admtymen.ru) и администрации города Tobolsk (www.admtobolsk.ru).
3. Настоящее распоряжение вступает в силу с момента подписания.
4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на Я.С. Зубову, первого заместителя Главы администрации города.

Глава администрации города

В.В. Мазур

УТВЕРЖДЕН

распоряжением
администрации города Тобольска
от 24 декабря 2013 г. № 2898

**Перечень показателей оценки
эффективности и результативности деятельности
руководителя Муниципального автономного учреждения
«Центр социального обслуживания населения»**

**1. Перечень обязательных показателей для
Муниципального автономного учреждения
«Центр социального обслуживания населения»:**

1.1. Выполнение муниципальным автономным учреждением установленных плановых показателей бюджетной сметы (плановых значений финансово-хозяйственной деятельности учреждения), муниципального задания в случае его установления.

1.1.1. Выполнение муниципальным автономным учреждением муниципального задания.

1.2. Эффективность использования денежных средств учреждения направляемых на выплату заработной платы, в том числе наличие сформированной стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения.

1.2.1. Выполнение показателей, утверждённых в «дорожной карте» муниципального автономного учреждения, в части достижения уровня среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников.

1.2.2. Выполнение показателей, утверждённых в «дорожной карте» муниципального автономного учреждения, в части соблюдения установленных предельных соотношений по фонду оплаты труда.

1.3. Эффективность планирования доходов учреждения и их распределение по видам расходов за счет всех источников поступлений.

1.3.1. Уровень эффективности планирования финансово-хозяйственной деятельности учреждений за отчётный период.

1.3.2. Доля дебиторской задолженности на конец отчётного периода в общем объёме финансирования автономного учреждения в отчётном периоде.

1.3.3. Доля кредиторской задолженности на конец отчётного периода в общем объёме финансирования автономного учреждения в отчётном периоде.

1.3.4. Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок за отчётный период.

1.4. Эффективность развития внебюджетной деятельности учреждения и распределение полученных доходов.

1.4.1. Выполнение плановых показателей по внебюджетным доходам за отчётный период.

1.4.2. Доля внебюджетных средств доходов, направленных на развитие и укрепление материально-технической базы учреждения за отчётный период.

1.5. Достижение показателей качества предоставления государственных услуг, выполнения работ, исполнения функций.

1.5.1. Количество обоснованных жалоб (письменных, устных при личном приёме, по телефону) на качество услуг, предоставляемых учреждением.

1.5.2. Уровень исполнительской дисциплины, в т.ч. при формировании отчётности об оказании государственных услуг (акты о выполнении, преискуренты тарифов и т.д.), своевременность и качество предоставленной отчётности, сведений и информации.

1.5.3. Уровень оценки по результатам независимой системы качества государственных услуг.

1.5.4. Количество обоснованных актов по результатам проверки качества государственных услуг контрольно-надзорными органами.

1.6. Уровень оснащённости учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам и эффективность их использования.

1.6.1. Эффективность полезного использования оборудования, находящегося на балансе учреждения.

1.7. Обеспечение комплексной безопасности учреждения и находящихся в нем граждан и сотрудников.

1.7.1. Уровень обеспечения требований и норм противопожарной безопасности учреждения и находящихся в нем граждан и сотрудников.

1.7.2. Уровень обеспечения требований антитеррористической защищённости учреждения и находящихся в нем граждан и сотрудников.

1.8. Эффективность реализации кадровой политики в учреждении, развитие и повышение профессионального и инновационного потенциала сотрудников.

1.8.1. Уровень укомплектованности учреждения необходимыми кадрами.

1.8.2. Профессиональный и квалификационный уровень персонала учреждения.

1.9. Обеспечение информационной открытости и публичности учреждения, общественная значимость деятельности в территории.

1.9.1. Уровень информационного сопровождения деятельности учреждения в различных средствах массовой информации.

1.9.2. Уровень общественной оценки деятельности учреждения (деятельность Общественного совета, результаты независимой системы оценки качества и т.д.).

2. Перечень дополнительных показателей для Муниципального автономного учреждения «Центр социального обслуживания населения», осуществляющих работу с отдельными категориями граждан – с лицами без определённого места жительства и лицами, освободившимся из учреждений УФСИН»:

2.1. Доля граждан, состоящих на учёте в базе данных, получивших меры социальной поддержки, от общего числа граждан, нуждающихся в мерах социальной поддержки, состоящих на учёте в базе данных.

2.2. Уровень организации медицинского обслуживания в учреждении.