



ТОБОЛЬСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

РЕШЕНИЕ

26 сентября 2023 г.

№ 97

О внесении изменений в решение Тобольской городской Думы от 30.10.2006 № 248 «О порядке квотирования рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Тюменской области от 31.03.2000 № 168 «О квотировании рабочих мест в Тюменской области», Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь статьями 24, 44 Устава города Тобольска, Тобольская городская Дума **РЕШИЛА:**

1. Внести в решение Тобольской городской Думы от 30.10.2006 № 248 «О порядке квотирования рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы», с изменениями, принятыми решениями Тобольской городской Думы от 25.05.2010 № 76, от 25.02.2014 № 10, от 25.11.2014 № 158, следующие изменения:

1.1. Наименование решения изложить в следующей редакции: «О Положении о порядке квотирования рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы»;

1.2. В преамбуле решения слова «(в редакции от 22.08.2004 № 122-ФЗ)», слова «(в редакции от 06.10.2005 № 410)» исключить;

1.3. В пункте 1 решения слова «особо нуждающихся в социальной защите и» исключить;

1.4. В пункте 2 решения слова «, в третьем чтении» исключить;

1.5. Приложение к решению изложить в редакции согласно приложению к настоящему решению.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Опубликовать настоящее решение в газете «Тобольская правда» и разместить в сети Интернет в официальном сетевом издании «Официальные документы города Тобольска» (www.tobolskdoc.ru), на официальных сайтах Тобольской городской Думы (www.dumatobolsk.ru) и Администрации города Тобольска (www.admtobolsk.ru).

Глава города Тобольска

М.В. Афанасьев

Председатель городской Думы

А.А. Ходосевич





Приложение к решению
Тобольской городской Думы
от 26.09.2023 № 97

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ГРАЖДАН, ИСПЫТЫВАЮЩИХ ТРУДНОСТИ В ПОИСКЕ РАБОТЫ

1. Общие положения

1.1. Квотирование рабочих мест для трудоустройства граждан из числа лиц, указанных в статье 2 Закона Тюменской области 31.03.2000 № 168 «О квотировании рабочих мест в Тюменской области» (далее – Закон) (кроме инвалидов), осуществляется организациями независимо от организационно-правовой формы, численность работников в которых составляет более 100 человек (далее – Работодатели).

Квота для приема на работу инвалидов устанавливается Правительством Тюменской области в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Порядком установления в организациях Тюменской области квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов, утвержденным постановлением Правительства Тюменской области от 28.09.2015 № 456-п «Об определении порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Тюменской области».

1.2. К категориям лиц, для которых осуществляется квотирование рабочих мест в соответствии с настоящим Положением, относятся постоянно проживающие на территории города Тобольска граждане, указанные в статье 2 Закона.

1.3. Квотирование рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, осуществляется по месту нахождения работодателя.

2. Условия установления квот

2.1. Суммарная квота, установленная Работодателю для приема граждан, указанных в статье 2 Закона (кроме инвалидов), составляет 2 процента от среднесписочной численности работников.

Квота для приема на работу граждан из числа лиц, указанных в пункте «б» части первой статьи 2 Закона, включаемая в суммарную квоту, устанавливается организациям независимо от организационно-правовой формы, численность работников в которых составляет более 150 человек, в размере не менее одного рабочего места.

2.2. При возникновении необходимости в дополнительных рабочих местах для трудоустройства лиц, испытывающих трудности в поиске работы (за исключением инвалидов), Тобольская городская Дума может устанавливать более высокую квоту.

2.3. Квота считается выполненной, если созданы, зарезервированы или арендованы в счет установленной квоты рабочие места для граждан, указанных в статье 2 Закона.

3. Льготы работодателям

3.1. Для работодателей, предоставляющих за счет собственных средств рабочие места для лиц, испытывающих трудности в поиске работы (не ниже установленной квоты), Тобольская городская Дума вправе устанавливать налоговые льготы в части средств, зачисляемых в городской бюджет.

4. Ответственности сторон

4.1. Лица, виновные в нарушении настоящего Положения, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

5. Разрешение споров

5.1. Споры по поводу отказа работодателями в приеме на работу в счет установленной квоты лиц, испытывающих трудности в поиске работы, разрешаются в судебном порядке.