



Приложение
к постановлению
Администрации города Tobolska
от 23 января 2024 г. №3-пк

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 января 2024 г.

№3-пк

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителя акционерного общества, 50 и более процентов акций которого находятся в муниципальной собственности города Tobolska

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь статьями 40, 44 Устава города Tobolska:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителя акционерного общества, 50 и более процентов акций которого находятся в муниципальной собственности города Tobolska согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению документационного обеспечения и контроля Администрации города Tobolska, Управлению делами Администрации города Tobolska обеспечить опубликование постановления в газете «Тобольская правда», размещение в официальном сетевом издании «Официальные документы города Tobolska» (www.tobolskdoc.ru), на официальном сайте Администрации города Tobolska (www.admtobolsk.ru) и на официальном сайте муниципального образования город Tobolsk на портале органов государственной власти Тюменской области (www.tobolsk.admtumen.ru).

Глава города



М.В. Афанасьев

Положение об условиях оплаты труда руководителя акционерного общества, 50 и более процентов акций которого находятся в муниципальной собственности города Tobolska

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда руководителя акционерного общества, 50 и более процентов акций которого находятся в муниципальной собственности города Tobolska (далее - акционерное общество), при заключении с ним трудового договора, а также предельный уровень соотношения должностных окладов заместителя руководителя акционерного общества, главного бухгалтера акционерного общества и руководителя акционерного общества.

1.2. Фонд оплаты труда руководителя акционерного общества включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2. Формирование должностного оклада

2.1. В случае включения вопроса об установлении должностного оклада руководителя акционерного общества в повестку дня заседания органов управления акционерного общества главный бухгалтер акционерного общества производит расчет должностного оклада руководителя акционерного общества в соответствии с пунктами 2.2 - 2.6 настоящего Положения.

Расчет должностного оклада руководителя акционерного общества оформляется по форме согласно приложению к настоящему Положению и направляется акционерным обществом в орган Администрации города Tobolska, являющийся отраслевым по отношению к акционерному обществу в соответствии с муниципальным правовым актом Администрации города Tobolska, регулирующим порядок представления интересов города Tobolska в органах управления и контроля акционерных обществ (далее - отраслевой орган). Отраслевой орган проверяет расчет должностного оклада руководителя акционерного общества на соответствие настоящему Положению и готовит заключение по вопросу об утверждении должностного оклада руководителя акционерного общества, включенному в повестку дня заседания органов управления акционерного общества, в порядке и сроки, установленные указанным в настоящем абзаце муниципальным правовым актом Администрации города Tobolska.

2.2. Должностной оклад руководителя акционерного общества рассчитывается с учетом показателей штатной численности работников акционерного общества, наличия обособленных подразделений акционерного общества, режима работы акционерного общества и показателя объема выручки/динамики рентабельности деятельности акционерного общества и рассчитывается по формуле:

$ДО_p = B_o \times K_{ш} \times K_{оп} \times K_{pp} \times K_{ов}$, где

$ДО_p$ - должностной оклад руководителя акционерного общества;

B_o - базовая ставка должностного оклада руководителя акционерного общества.

B_o соответствует величине базовой месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимального месячного оклада служащего), определенного Отраслевым тарифным соглашением на очередной год. В случае если Отраслевое тарифное соглашение на очередной год отсутствует, то базовая ставка должностного оклада руководителя акционерного общества определяется как величина базовой месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимального месячного оклада служащего), определенная Коллективным договором акционерного общества. В случае если Коллективный договор отсутствует либо не определяет размер базовой месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимального месячного оклада служащего), то базовая ставка должностного оклада руководителя акционерного общества определяется как минимальный размер оплаты труда работника внебюджетного сектора экономики, утвержденный региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тюменской области, действующий на дату установления должностного оклада руководителя акционерного общества.

$K_{ш}$ - коэффициент штатной численности работников акционерного общества;

$K_{оп}$ - коэффициент обособленных подразделений акционерного общества;

K_{pp} - коэффициент режима работы акционерного общества;

$K_{ов}$ - коэффициент объема выручки/динамики рентабельности деятельности акционерного общества.

2.3. Коэффициент штатной численности работников акционерного общества определяется в следующих пределах:

Штатная численность работников общества, человек	Значение коэффициента
до 100 включительно	6,5
101 - 200	6,6
201 - 300	6,7
301 - 400	6,8
401 - 500	6,9
501 - 600	7,0
601 - 1000	8
1001 - 1500	9
1501 - 2000	10
2001 - 2500	11
свыше 2501	12

2.4. Коэффициент обособленных подразделений акционерного общества определяется исходя из наличия (отсутствия) и количества обособленных подразделений в следующих пределах:

Количество обособленных подразделений	Значение коэффициента			
	до 500 чел.	от 501 до 1000 чел.	от 1001 до 2000 чел.	свыше 2001 чел.
Обособленные подразделения отсутствуют	1,0			
Одно обособленное подразделение	1,0	1,1	1,2	1,3
Два обособленных подразделения	1,1	1,2	1,3	1,4
Три обособленных подразделения	1,2	1,3	1,4	1,5
Четыре и более обособленных подразделения	1,3	1,4	1,5	1,6

Примечание: В случае, если у акционерного общества более одного обособленного подразделения, общий коэффициент определяется путем суммирования коэффициентов, соответствующих каждому обособленному подразделению, и деления результата на общее количество обособленных подразделений.

2.5. Коэффициент режима работы акционерного общества определяется исходя из режима работы акционерного общества в следующих пределах:

Режим работы акционерного общества	Значение коэффициента
5 рабочих дней, 2 выходных	1
6 рабочих дней, 1 выходной	1,1
Сменный режим работы отдельных подразделений акционерного общества	1,2
Режим работы отдельных подразделений акционерного общества без выходных дней или круглосуточный	1,3

2.6. Коэффициент объема выручки/динамики рентабельности деятельности акционерного общества определяется исходя из размера выручки акционерного общества и рентабельности деятельности акционерного общества в следующих пределах:

Объем выручки/динамика рентабельности деятельности <*>	до 200 000 тыс. руб.	от 201 000 до 400 000 тыс. руб.	от 401 000 до 600 000 тыс. руб.	от 601 000 руб. и выше
До -6,1%	0,9	0,9	0,9	0,9
От -6% до -0,1%	1	1	1	1
От 0,0% до +4,9%	1,1	1,2	1,3	1,4
От +5,0% до 14,9%	1,2	1,3	1,4	1,5
Свыше +15%	1,3	1,4	1,5	1,7

<*> - динамика рентабельности деятельности акционерного общества рассчитывается по формуле:

$R_{(№)} - R_{(№-1)}$, где

R = стр. 2400 Отчета о финансовых результатах / стр. 2110 Отчета о финансовых результатах * 100%;

№ - год, предшествующий году установления должностного оклада.

Коэффициент, указанный в настоящем пункте, при назначении новых руководителей (ранее не занимавших должность руководителя в акционерном обществе) принимается равным 1.

2.7. Должностной оклад заместителя руководителя акционерного общества устанавливается в размере не более 70% от должностного оклада руководителя, должностной оклад главного бухгалтера устанавливается в размере не более 60% от должностного оклада руководителя акционерного общества.

3. Изменение должностного оклада руководителя акционерного общества

3.1. Изменение должностного оклада руководителя акционерного общества осуществляется в соответствии с пунктами 2.2 - 2.6 настоящего Положения и в порядке, установленном абзацем вторым пункта 2.1 настоящего Положения для установления должностного оклада руководителя акционерного общества.

3.2. Изменение должностного оклада руководителя акционерного общества производится в случае:

изменения базовой ставки должностного оклада руководителя акционерного общества;

изменения значения любого из коэффициентов, предусмотренных пунктом 2.2 настоящего Положения;

осуществления индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.3. Расчет должностного оклада руководителя акционерного общества в случаях, предусмотренных абзацами вторым, третьим пункта 3.2 настоящего Положения, представляется акционерным обществом в отраслевой орган не позднее 5 рабочих дней со дня изменения обстоятельств, указанных в абзацах втором, третьем

пункта 3.2 настоящего Положения.

3.4. Индексация осуществляется в порядке, установленном коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами акционерного общества в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

Расчет должностного оклада руководителя акционерного общества в случае, предусмотренном абзацем четвертым пункта 3.2 настоящего Положения, представляется акционерным обществом в отраслевой орган не позднее 5 рабочих дней с даты принятия решения об индексации.

3.5. В случае изменения должностного оклада руководителя акционерного общества с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее положение, изменяющее размер должностного оклада руководителя акционерного общества.

4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя акционерного общества в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

4.2. Выплаты стимулирующего характера руководителю акционерного общества, в том числе порядок премирования, устанавливаются локальными нормативными актами акционерного общества в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение применяется к трудовым договорам с руководителями акционерных обществ, заключенным после вступления в силу настоящего Положения.

К трудовым договорам, не указанным в абзаце первом настоящего пункта, настоящее Положение применяется по соглашению сторон.

Приложение к Положению

РАСЧЕТ
должностного оклада руководителя акционерного общества,
50 и более процентов акций которого находятся в муниципальной
собственности города Тобольска

(Ф.И.О. руководителя акционерного общества)

(полное наименование акционерного общества)

расположенного по адресу:

(адрес акционерного общества)

Показатели	Значение показателя
Базовая ставка должностного оклада, рублей	
Коэффициент штатной численности работников акционерного общества	
Коэффициент обособленных подразделений акционерного общества	
Коэффициент режима работы акционерного общества	
Коэффициент объема выручки/динамики рентабельности деятельности акционерного общества	
Должностной оклад руководителя акционерного общества по расчету, рублей	

Приложение: пояснительная записка к расчету на _____ листах

Расчет произвел:

Должность

Дата

Подпись

Ф.И.О.