



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА

### РАСПОРЯЖЕНИЕ

29 декабря 2023 г.

№114-рк

**О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городе Tobольске», утвержденную распоряжением Администрации города Tobольска от 30.03.2020 №55-рк**

В соответствии с постановлением Администрации города Tobольска от 17.03.2020 №14-пк «Об утверждении порядка разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Tobольска», руководствуясь статьями 40 и 44 Устава города Tobольска:

1. Внести в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городе Tobольске», утвержденную распоряжением Администрации города Tobольска от 30.03.2020 №55-рк (с изменениями, внесенными распоряжениями Администрации города Tobольска от 29.03.2021 №35-рк, от 28.03.2022 №16-рк, от 14.03.2023 №20-рк), следующее изменение:

раздел «Паспорт муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Tobольске» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Управлению документационного обеспечения и контроля Администрации города Tobольска, Управлению делами Администрации города Tobольска обеспечить размещение настоящего распоряжения в официальном сетевом издании «Официальные документы города Tobольска» ([www.tobolskdoc.ru](http://www.tobolskdoc.ru)), на официальном сайте Администрации города Tobольска ([www.admtobolsk.ru](http://www.admtobolsk.ru)) и на официальном сайте муниципального образования город Tobольск на портале органов государственной власти Тюменской области ([www.tobolsk.admtymen.ru](http://www.tobolsk.admtymen.ru)).

Глава города



М.В. Афанасьев

Приложение  
к распоряжению  
Администрации города Tobольска  
от 29 декабря 2023 г. №114-рк

### Паспорт муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Tobольске»

Правовое обоснование программы	Федеральный закон от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Постановление Правительства Российской Федерации от 07.10.2019 №1296 «Об утверждении Положения о наставничестве на государственной гражданской службе Российской Федерации»; Постановление Правительства Тюменской области от 28.12.2022 №1021-п «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Тюменской области и муниципальной службы в Тюменской области на 2023 - 2024 годы»; Закон Тюменской области от 05.07.2007 №10 «О муниципальной службе в Тюменской области»; Устав города Tobольска; Решение Tobольской городской Думы от 27.11.2015 №66 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в городе Tobольске»; Постановление Администрации города Tobольска от 30.06.2017 №46 «О порядке формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы администрации города Tobольска»; Постановление Администрации города Tobольска от 17.03.2020 №14-пк «Об утверждении Порядка разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Tobольска»; Распоряжение Администрации города Tobольска от 20.09.2011 №2058 «О резерве управленческих кадров администрации города Tobольска».
Муниципальный заказчик программы	Администрация города Tobольска
Разработчик программы	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами Администрации города Tobольска
Участники программы	Отраслевые органы Администрации города Tobольска Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами Администрации города Tobольска
Цели программы	Развитие и совершенствование муниципальной службы в Администрации города Tobольска.

Задачи программы	<p>1. Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования.</p> <p>2. Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих.</p>
Сроки реализации программы	2020 – 2025 годы
Объемы и источники финансирования программы (с разбивкой по годам)	Финансирование Программы осуществляется за счёт текущего финансирования органа местного самоуправления
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>Увеличение уровня доли должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих.</p> <p>Сохранение на уровне 100% доли лиц, успешно прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы, в общем количестве лиц, включенных в кадровый резерв.</p> <p>Сохранение на уровне 100% доли муниципальных служащих, прошедших аттестацию, в общем количестве муниципальных служащих, подлежащих аттестации.</p> <p>Сохранение количества муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования за счет средств бюджета города Тобольска.</p>