



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

25 марта 2024 г.

№28-рк

### Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Tobolske» за 2023 финансовый год

В соответствии с постановлением Администрации города Tobolska от 17.03.2020 №14-пк «Об утверждении Положения о порядке разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ», руководствуясь статьями 40, 44 Устава города Tobolska:

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Tobolske» за 2023 финансовый год согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Управлению документационного обеспечения и контроля Администрации города Tobolska, Управлению делами Администрации города Tobolska обеспечить размещение настоящего распоряжения в официальном сетевом издании «Официальные документы города Tobolska» ([www.tobolskdoc.ru](http://www.tobolskdoc.ru)), на официальном сайте Администрации города Tobolska ([www.admtobolsk.ru](http://www.admtobolsk.ru)) и на официальном сайте муниципального образования город Tobolsk на портале органов государственной власти Тюменской области ([www.tobolsk.admtymen.ru](http://www.tobolsk.admtymen.ru)).

И.о. Главы города



Я.С. Зубова



Приложение  
к распоряжению  
Администрации города Тобольска  
от 25 марта 2024 г. №28-рк

**Отчет о реализации муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы в городе Тобольске» за 2023 финансовый год**

**1. Выполнение целей и задач муниципальной программы**

№ п/п	Задачи	Решаемые проблемы	Сведения о достигнутом социально-экономическом эффекте в отчетном периоде	Участники
1	2	3	4	5
Цель: Развитие и совершенствование муниципальной службы в Администрации города Тобольска				
1	Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования.	Несовершенство организационных основ управления кадровым составом муниципальной службы	В отчетном периоде разработаны должностные инструкции муниципальных служащих, с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих. Проведена оценка профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы.	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами, отраслевые органы Администрации города Тобольска
2	Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих.	Несовершенство подходов к профессиональному развитию муниципальных служащих	Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих с применением системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих. В отчетном периоде запланировано обучение по количеству муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования. Для муниципальных служащих, подлежащих аттестации, аттестация проведена в отчетном периоде в полном объеме.	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами, отраслевые органы Администрации города Тобольска

## 2. Основные показатели результативности реализации муниципальной программы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Методика расчета	Необходимое направление изменений (↑, ↓, 0)	Фактическое значение предшествующего отчетному 2022 год	Плановое значение 2023 год	Фактическое значение 2023 год	Выполнение плана	Темпы прироста
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>Цель: Развитие и совершенствование муниципальной службы в Администрации города Тобольска</b>									
<b>Задача 1. Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования</b>									
1.1.	Доля должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих	%	Ежеквартальный мониторинг. Дди = Ддимс / Ддиоб x 100%, где: Ддимс - количество должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих, единиц, Ддиоб - общее количество должностных инструкций муниципальных служащих в Администрации города Тобольска, единиц.	↑	75	80	80	100,00%	6,67%
1.2.	Доля лиц, успешно прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы, в общем количестве лиц, включенных в кадровый резерв	%	Мониторинг 1 раз в полугодие. Дпо = Кпо / Коб x 100%, где: Кпо - количество лиц, успешно прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы, человек, Коб - общее количество лиц, включенных в кадровый резерв муниципальных служащих в Администрации города Тобольска, человек.	0	100	100	100	100,00%	0,00%
<b>Задача 2. Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих</b>									
2.1.	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам	чел.	Ежегодный мониторинг. Общее количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам	0	87/31	80/15	104/37	130,00% / 247,00%	19,54% / 19,35%



	дополнительного профессионального образования	дополнительного профессионального образования, / из них за счет местного бюджета											
2.2.	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, в общем количестве муниципальных служащих, подлежащих аттестации	%	Ежегодный мониторинг. Дат = МСа / МСпа x 100%, где: МСа - количество муниципальных служащих, соответствующих замещаемой должности по итогам проведения аттестации, человек, МСпа - количество муниципальных служащих, подлежащих аттестации, человек.	0	100	100	100	100	100,00%	0,00%			
2.3.	Доля должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, в общем количестве замещенных должностей муниципальной службы	%	Мониторинг 1 раз в полугодие. Дкр = ДМСкр / ДМСокр x 100%, где: ДМСкр - количество должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, ДМСокр - общее количество замещенных должностей муниципальной службы	0	72	73	73	73	100,00%	1,39%			

### 3. Выполнение мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Участники	Ожидаемый результат выполнения мероприятия	Сведения о достигнутом результате выполнения мероприятия в отчетном периоде и причины неисполнения запланированного объема финансирования	Информация о выполнении	Финансовые показатели, тыс. руб.										Уровень исполнения запланированного объема финансирования		
						утверждено в бюджете г. Тобольска	Уточненный план на 2023 год (сводная бюджетная роспись)		внебюджетные источники на 2023 год		расходы бюджета за 2023 год		расходы за счет внебюджетных источников за 2023 год					
							всего (гр. 9 + гр. 10 + гр. 11)	в том числе по источникам финансирования:	всего (гр. 14 + гр. 15 + гр. 16)	в том числе по источникам финансирования:	всего (гр. 14 + гр. 15 + гр. 16)	в том числе по источникам финансирования:						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
Цель: Развитие и совершенствование муниципальной службы в Администрации города Тобольска																		
1.	Выполнение мероприятий, направленных на развитие и повышение эффективности	Комитет муниципальной службы, кадров и награды Управления делами Администрации	Формирование списка муниципальных служащих, подлежащих	Мероприятия выполнены в срок в рамках финансирования	Выполнено в срок													-
В рамках финансирования текущей деятельности																		

	муниципальной службы, формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы	города Тобольска, отраслевые (функциональные) органы Администрации города Тобольска	обучению по программам дополнительного профессионального образования	вания текущей деятельности. Список муниципальных служащих, подлежащих их обучению по программам дополнительного профессионального образования.		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-
2. Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами Администрации города Тобольска, отраслевые (функциональные) органы Администрации города Тобольска					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-
ИТОГО по муниципальной программе: В рамках финансирования текущей деятельности																		
-																		