



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

17 февраля 2025 г.

№14-рк

Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Tobolske» за 2024 финансовый год

В соответствии с постановлением Администрации города Tobolska от 17.03.2020 №14-пк «Об утверждении Положения о порядке разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ», руководствуясь статьями 40, 44 Устава города Tobolska:

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Tobolske» за 2024 финансовый год согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Управлению документационного обеспечения и контроля Администрации города Tobolska, Управлению делами Администрации города Tobolska обеспечить размещение настоящего распоряжения в официальном сетевом издании «Официальные документы города Tobolska» (www.tobolskdoc.ru), на официальном сайте Администрации города Tobolska (www.admtobolsk.ru) и на официальном сайте муниципального образования город Tobolsk на портале органов государственной власти Тюменской области (www.tobolsk.admtymen.ru).

Глава города



П.А. Вагин



Приложение
к распоряжению
Администрации города Тобольска
от 17 февраля 2025 г. №14-рк

Отчет о реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Тобольске»
за 2024 финансовый год

1. Выполнение целей и задач муниципальной программы

№ п/п	Задачи	Решаемые проблемы	Сведения о достигнутом социально-экономическом эффекте в отчетном периоде	Участники
1	2	3	4	5
Цель: Развитие и совершенствование муниципальной службы в Администрации города Тобольска				
1	Совершенствование управления составом кадровой муниципальной службы и повышение качества его формирования.	Несовершенство организационных основ управления кадровым составом муниципальной службы	В отчетном периоде разработаны 175 должностных инструкций муниципальных служащих, с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих.	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления отраслевых органов администрации города Тобольска
2	Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих.	Несовершенство подходов к профессиональному развитию муниципальных служащих	Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих с применением системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих. В отчетном периоде запланированное количество в 80 муниципальных служащих, подлежащих обучению по программам дополнительного профессионального образования	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления отраслевых органов администрации города Тобольска

			выполнено. Для муниципальных служащих, подлежащих аттестации, аттестация проведена в отчетном периоде в полном объеме.	
--	--	--	---	--

2. Основные показатели результативности реализации муниципальной программы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Методика расчета	Необходимое направление изменений (↑, ↓, 0)	Фактическое значение года, предшествующего отчетному 2023 год	Плановое значение 2024 год	Фактическое значение 2024 год	Выполнение плана	Темпы прироста
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Цель: Развитие и совершенствование муниципальной службы в Администрации города Тобольска									
Задача 1. Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования									
1.1.	Доля должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих	%	Ежеквартальный мониторинг. Дди = Ддмс / Ддиоб x 100%, где: Ддмс - количество должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих, единиц, Ддиоб - общее количество должностных инструкций муниципальных служащих в Администрации города Тобольска, единиц.	↑	80	85	85	100,00%	6,25%
1.2.	Доля лиц, успешно	%	Мониторинг 1 раз в полугодие.	0	100	100	100	100,00%	0,00%

	прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы, в общем количестве лиц, включенных в кадровый резерв		Дпо = Кпо / Коб x 100%, где: Кпо - количество лиц, успешно прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы, человек, Коб - общее количество лиц, включенных в кадровый резерв муниципальных служащих в Администрации города Тобольска, человек.						
Задача 2. Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих									
2.1.	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования	чел.	Ежегодный мониторинг. Общее количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, / из них за счет местного бюджета	0	104/37	80/15	85/24	106,25% / 166,67%	-18,274% / -35,14%
2.2.	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, в общем количестве муниципальных служащих, подлежащих аттестации	%	Ежегодный мониторинг. Дат = МСа / МСла x 100%, где: МСа - количество муниципальных служащих, соответствующих замещаемой должности по итогам проведения аттестации, человек, МСла - количество муниципальных служащих, подлежащих аттестации, человек.	0	100	100	100	100,00%	0,00%
2.3.	Доля должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, в общем количестве замещенных должностей муниципальной службы	%	Мониторинг 1 раз в полугодие. Дкр = ДМСкр / ДМСокр x 100%, где: ДМСкр - количество должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва,	0	73	74	74	100,00%	1,36%

№ п/п	Наименование мероприятия	Участники	Ожидаемый результат выполнения мероприятия	Сведения о достигнутом результате выполнения мероприятия в отчетном периоде и причины неполного исполнения запланированных объемов финансирования	Информация о выполнении	Финансовые показатели, тыс. руб.										Уровень исполнения запланированных объемов финансирования	
						утверждено в бюджете Г. Тобольска	уточненный план на 2024 год (сводная бюджетная роспись)		введенные источники на 2024 год	расходы бюджета за 2024 год				расходы за счет внебюджетных источников			
										в том числе по источникам финансирования:			всего (гр. 15 + гр. 16)				
										бюджет Г. Тобольска	бюджет Тюменской области	федеральный бюджет					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18

1.	Выполнение мероприятий, направленных на развитие и повышение эффективности и муниципально й службы, формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципально й службы	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами Администрации города Тобольска, отраслевые (функциональ ные) органы Администрации города Тобольска	Формирование списка муниципальных служащих, подлежащих обучению по программам дополнительного профессионального образования	Мероприятия выполнены в срок в рамках финансирования текущей деятельности. Список муниципальных служащих, подлежащих обучению по программам дополнительного профессионального	Выполнено в срок	В рамках финансирования текущей деятельности
----	---	---	---	---	------------------	--

2.	Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами Администрации города Тобольска, отраслевые (функциональные) органы Администрации города Тобольска		образования сформирован. Обучение пройдено.		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-
ИТОГО по муниципальной программе:					В рамках финансирования текущей деятельности														-