



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

24 февраля 2026 г.

№ 11-рк

**О внесении изменений в муниципальную программу  
«Развитие муниципальной службы в городе Tobольске»,  
утвержденную распоряжением Администрации города Tobольска  
от 30.03.2020 № 55-рк**

В соответствии с решением Tobольской городской Думы от 25.11.2025 № 35 «О бюджете города Tobольска на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов», постановлением Администрации города Tobольска от 17.03.2020 № 14-пк «Об утверждении Порядка разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Tobольска», руководствуясь статьями 40 и 44 Устава города Tobольска:

1. Внести в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городе Tobольске», утвержденную распоряжением Администрации города Tobольска от 30.03.2020 № 55-рк (с изменениями, внесенными распоряжениями Администрации города Tobольска от 29.03.2021 № 35-рк, от 28.03.2022 № 16-рк, от 14.03.2023 № 20-рк, от 29.12.2023 № 114-рк, от 04.03.2024 № 9-рк; от 03.02.2025 № 6-рк) следующие изменения:

в строке «Правовое обоснование программы» раздела «Паспорт муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Tobольске» слова «Постановление Администрации города Tobольска от 30.06.2017 № 46 «О порядке формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы администрации города Tobольска» заменить словами «Постановление Администрации города Tobольска от 02.12.2025 № 78-пк «О кадровом резерве муниципальной службы Администрации города Tobольска»;

в строке «Сроки реализации программы» раздела «Паспорт муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Tobольске» цифры «2027» заменить цифрами «2028»;

таблицу раздела «3. Показатели результативности реализации муниципальной программы» изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему распоряжению;

таблицу раздела «6. План мероприятий муниципальной программы»

изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему распоряжению.

2. Управлению документационного обеспечения и контроля Администрации города Тобольска, Управлению делами Администрации города Тобольска обеспечить размещение настоящего распоряжения в официальном сетевом издании «Официальные документы города Тобольска» ([www.tobolskdoc.ru](http://www.tobolskdoc.ru)), на официальном сайте Администрации города Тобольска ([www.admtobolsk.ru](http://www.admtobolsk.ru)) и на официальном сайте муниципального образования город Тобольск на портале органов государственной власти Тюменской области ([www.tobolsk.admtymen.ru](http://www.tobolsk.admtymen.ru)).

**Глава города**



**П.А. Вагин**



**Приложение 1**  
к распоряжению  
Администрации города Тобольска  
от 24 февраля 2026 г. № 11-рк

**3. Показатели результативности реализации муниципальной программы**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Методика расчета	Необходимо направление изменений (↑, ↓, 0)	Базовые значения			Плановые показатели						
					2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

**Цель: Развитие и совершенствование муниципальной службы в Администрации города Тобольска**

**Задача 1. Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования**

1.	Доля должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих	%	Ежеквартальный мониторинг. Дди = Ддимс / Ддиоб x 100%, где: Ддимс - количество должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих, единиц, Ддиоб - общее количество должностных инструкций муниципальных служащих	↑	Мониторинг осуществляется с 2020 г.	25	50	75	80	85	100	100	100	100
----	--	---	--	---	-------------------------------------	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----



4.	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, в общем количестве муниципальных служащих, подлежащих аттестации	%	Ежегодный мониторинг. Дат = МСа / МСла x 100%, где: МСа - количество муниципальных служащих, соответствующих замещаемой должности по итогам проведения аттестации, человек, МСла - количество муниципальных служащих, подлежащих аттестации, человек.	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
5.	Доля должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, в общем количестве замещенных должностей муниципальной службы	%	Мониторинг 1 раз в полугодие. Дкр = ДМСкр / ДМСокр x 100%, где: ДМСкр - количество должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, ДМСокр - общее количество замещенных должностей муниципальной службы	0	68	69	70	72	73	74	75	75	70	70

