



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

10 марта 2026 г.

№ 21-рк

### Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Tobolske» за 2025 финансовый год

В соответствии с постановлением Администрации города Tobolska от 17.03.2020 № 14-пк «Об утверждении Положения о порядке разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ», руководствуясь статьями 40, 44 Устава города Tobolska:

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Tobolske» за 2025 год согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Управлению документационного обеспечения и контроля Администрации города Tobolska, Управлению делами Администрации города Tobolska обеспечить размещение настоящего распоряжения в официальном сетевом издании «Официальные документы города Tobolska» ([www.tobolskdoc.ru](http://www.tobolskdoc.ru)), на официальном сайте Администрации города Tobolska ([www.admtobolsk.ru](http://www.admtobolsk.ru)) и на официальном сайте муниципального образования город Tobolsk на портале органов государственной власти Тюменской области ([www.tobolsk.admtymen.ru](http://www.tobolsk.admtymen.ru)).

Глава города



П.А. Вагин



Приложение  
к распоряжению  
Администрации города Тобольска  
от 10 марта 2026 г. № 21-рк

## Отчет о реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Тобольске» за 2025 финансовый год

### 1. Выполнение целей и задач муниципальной программы

№ п/п	Задачи	Решаемые проблемы	Сведения о достигнутом социально-экономическом эффекте в отчетном периоде	Участники
1	2	3	4	5
Цель: Развитие и совершенствование муниципальной службы в Администрации города Тобольска				
1	Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования.	Несовершенство организационных основ управления кадровым составом муниципальной службы	В отчетном периоде разработаны 185 должностных инструкций муниципальных служащих, с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих.	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами, отраслевые органы Администрации города Тобольска
2	Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих.	Несовершенство подходов к профессиональному развитию муниципальных служащих	Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих с применением системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих. В отчетном периоде запланированное количество в 85 муниципальных служащих, подлежащих обучению по программам дополнительного профессионального образования выполнено. Для муниципальных служащих, подлежащих аттестации, аттестация проведена в отчетном периоде согласно графика.	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами, отраслевые органы Администрации города Тобольска

## 2. Основные показатели результативности реализации муниципальной программы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Методика расчета	Необходимое направление изменений (↑, ↓, 0)	Фактическое значение 2024 года	Плановое значение 2025 года	Фактическое значение 2025 года	Выполнение плана	Темпы прироста
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Цель: Развитие и совершенствование муниципальной службы в Администрации города Тобольска									
Задача 1. Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования									
1.	Доля должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих	%	Ежеквартальный мониторинг. Дди = Ддимс / Ддиоб x 100%, где: Ддимс - количество должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих, единиц, Ддиоб - общее количество должностных инструкций муниципальных служащих в Администрации города Тобольска, единиц.	↑	85	100	100	100,00%	17,65%
2.	Доля лиц, успешно прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы, в общем количестве лиц, включенных в кадровый резерв	%	Мониторинг 1 раз в полугодие. Дпо = Кпо / Коб x 100%, где: Кпо - количество лиц, успешно прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы, человек, Коб - общее количество лиц, включенных в кадровый резерв муниципальных служащих в Администрации города Тобольска, человек.	0	100	100	100	100,00%	0,00%
Задача 2. Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих									

3.	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования	чел.	Ежегодный мониторинг. Общее количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, / из них за счет местного бюджета	0	85/24	80/15	96/41	120,00% / 273,33%	12,94% / 70,83%
4.	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, в общем количестве муниципальных служащих, подлежащих аттестации	%	Ежегодный мониторинг. Дат = МСа / МСпа x 100%, где: МСа - количество муниципальных служащих, соответствующих замещаемой должности по итогам проведения аттестации, человек, МСпа - количество муниципальных служащих, подлежащих аттестации, человек.	0	100	100	100	100,00%	0,00%
5.	Доля должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, в общем количестве замещенных должностей муниципальной службы	%	Мониторинг 1 раз в полугодие. Дкр = ДМСкр / ДМСокр x 100%, где: ДМСкр - количество должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, ДМСокр - общее количество замещенных должностей муниципальной службы	0	74	75	75	100,00%	1,35%



